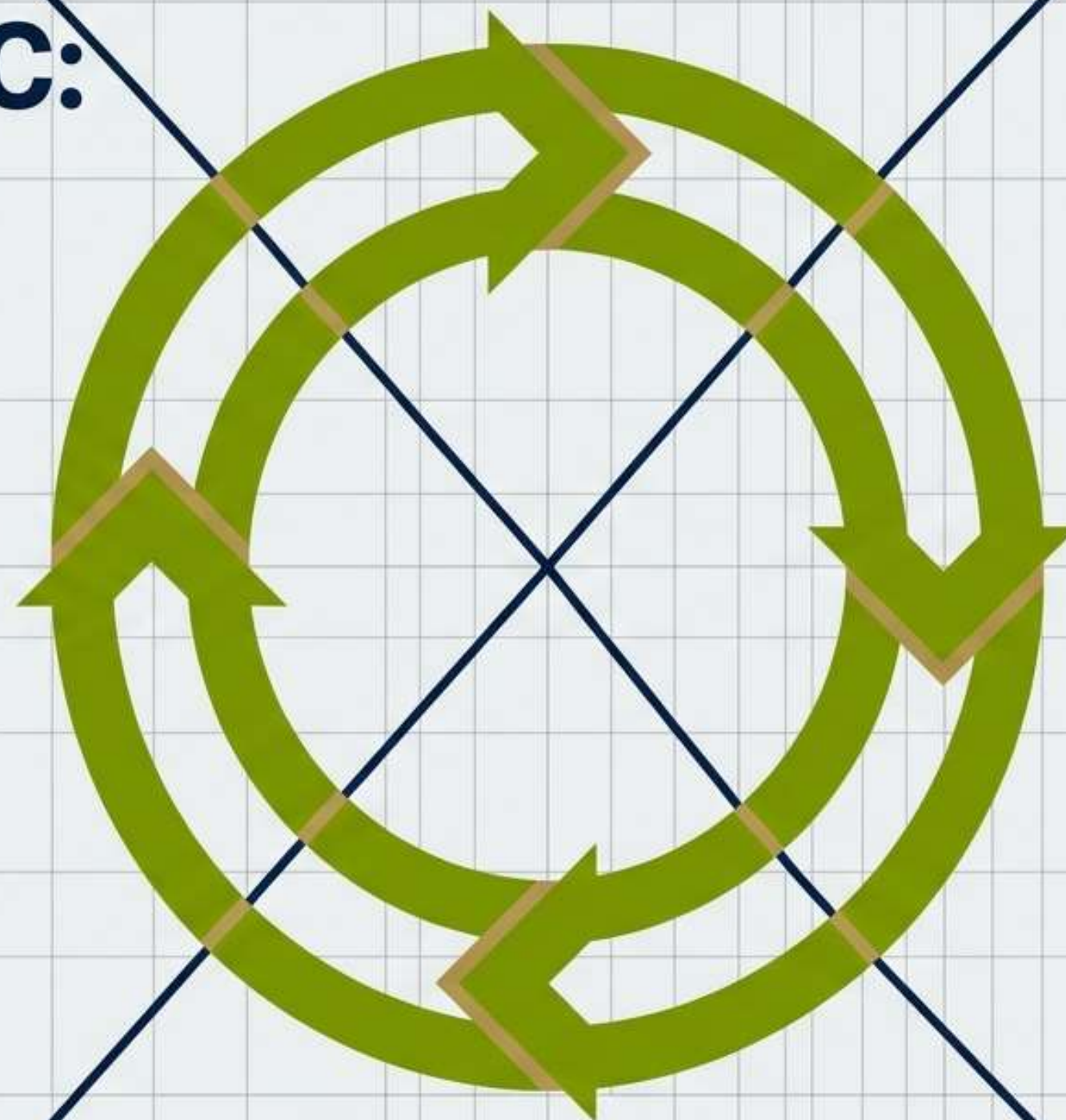


RCD PROJECT SAS BIC: El Plano Estratégico para la Regeneración y el Triple Impacto

Informe de Gestión de Beneficio e
Interés Colectivo (BIC) —
Cumplimiento y visión bajo la
Ley 1901 de 2018.



TRANSFORMAR PASIVOS AMBIENTALES EN ACTIVOS SOCIALES



En virtud de la Ley 1901 de 2018, este informe consolida la transición de RCD PROJECT hacia un modelo de negocio donde la rentabilidad financiera converge simbióticamente con la regeneración ambiental. No es solo un ejercicio de cumplimiento legal; es la institucionalización del impacto positivo en el núcleo de nuestra operación.

Los Tres Pilares de Nuestra Transición Estratégica

Transparencia Absoluta

Institucionalizamos la comunicación del impacto y fortalecemos el gobierno corporativo para generar confianza en inversionistas y comunidades.



Cadena de Valor Técnica y Ética

Priorizamos una red de proveedores que refleje nuestros estándares, extendiendo la responsabilidad ambiental hacia el Alcance 3.



Protección Integral del Capital Humano

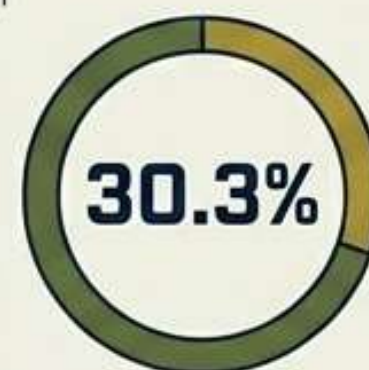
Implementamos estructura salarial técnica y priorizamos la salud ocupacional por encima de la productividad inmediata.



Dimensión I: El Suministro Como Motor de Desarrollo Regional

33 Proveedores Activos

(según el Listado Maestro de Proveedores).



Certificación Ambiental

Aliados con ISO 14000 mitigan riesgos indirectos y aseguran procesos controlados.



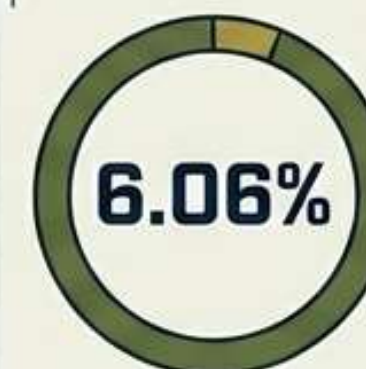
Inclusión y Diversidad

Liderazgo femenino que promueve la equidad de género y justicia económica.



Origen Local

Abastecimiento local que reduce la huella de carbono asociada al transporte.



Ecosistema BIC

Incluye aliados como Transportes Especiales Golden S.A.S. BIC.

Trazabilidad garantizada a través del Reporte de compras con indicadores de diversidad.

Dimensión II: Arquitectura de Transparencia y Gobierno Corporativo



Dimensión III: Valoración Técnica de Cargos y Equidad Laboral

La retención de talento se fundamenta en una estructura salarial técnica y un entorno que prioriza la salud ocupacional.

Equidad Salarial

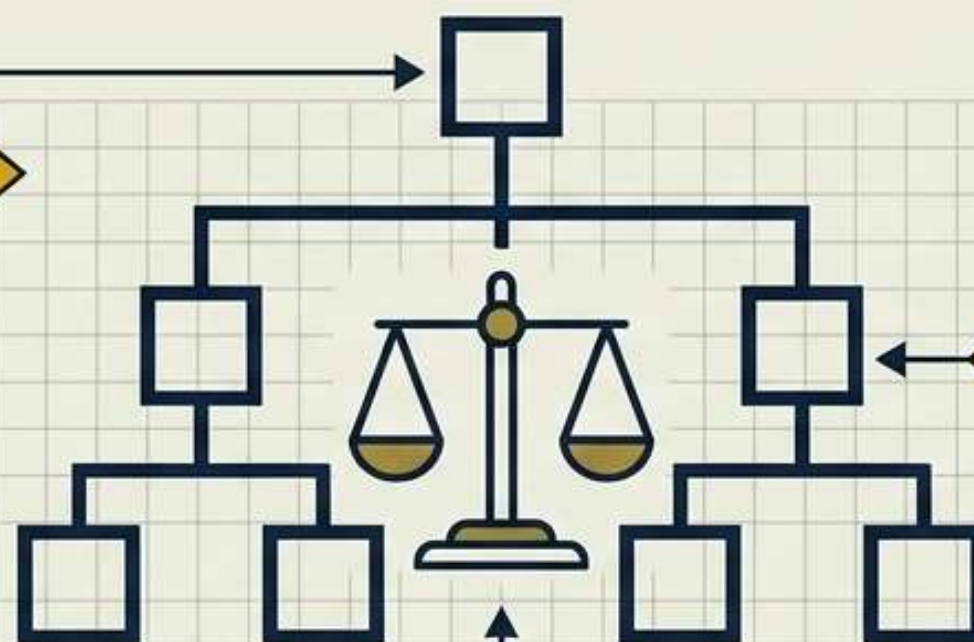
Implementación del Instructivo de Estratificación Salarial (IN-GH-99 V.1) para eliminar brechas arbitrarias.

Autoridad de Seguridad

El Manual de Cargos y Funciones (MN-GH-01 V1) otorga al Inspector HSEQ la autoridad innegociable de Stop Work ante riesgos inminentes.

Límites Ergonómicos Estrictos

Carga máxima controlada por protocolo: 25 kg (Hombres) y 12.5 kg (Mujeres).



Dimensión III: Matriz Diagnóstica de Protección Integral

Rol Crítico	Riesgos Identificados (SST)	Controles Estratégicos Implementados
 Auxiliar RPCC	• Biológico (Tétanos, Leptospirosis) • Químico (Sílice) • Público (Trabajo en calle).	• Esquema de vacunación, respiradores N95/P100, delimitación con señalización vial.
 Director General	• Psicosocial (Alta carga cognitiva y responsabilidad legal).	• Política de desconexión laboral, delegación efectiva, pausas activas mentales.
 Operativo / Planta	• Biomecánico (Movimientos repetitivos).	• Capacitación en higiene postural, exámenes médicos osteomusculares.

Dimensión IV: El Ciclo de la Economía Circular como Ventaja Competitiva

No solo gestionamos residuos; lideramos el cierre de ciclos de materiales bajo el marco de la Resolución 472, garantizando seguridad jurídica y ambiental a nuestros clientes.

Residuos de Construcción y Demolición (RCD)



Materia Prima Virgen

Esta transformación de Residuos de Construcción y Demolición (RCD) es una ventaja competitiva decisiva para acceder a licitaciones públicas y privadas que exigen altos estándares de cumplimiento.

Dimensión IV: Precisión Técnica y Auditoría Ambiental



Auditorías Anuales de Eficiencia:

Medición rigurosa en el uso de energía, consumo de agua y manejo de desechos.



100% Capacitación Operativa:

Formación total a trabajadores y contratistas en economía circular y segregación en la fuente.

La precisión técnica es la base de nuestra licencia social para operar, respaldada por el Informe de Auditoría Ambiental Interna y registros de asistencia.

Dimensión V: El Radio de Impacto Comunitario y Valor Compartido

Reconocemos nuestro rol estratégico mitigando problemáticas locales en el área de influencia del Relleno Sanitario Doña Juana.

Infraestructura Comunitaria

Donación de recebo reciclado para el mejoramiento de senderos y accesos peatonales.

Programa SEAN

Jornadas mensuales de entrega de mercados y ropa a habitantes de calle en condición de vulnerabilidad.

Bienestar Animal

Programa Salva a un amigo de 4 patas para la atención de fauna doméstica local.

Alianzas Sociales

Formalización de acuerdos con las Juntas de Acción Comunal (JAC) para garantizar intervenciones pertinentes.

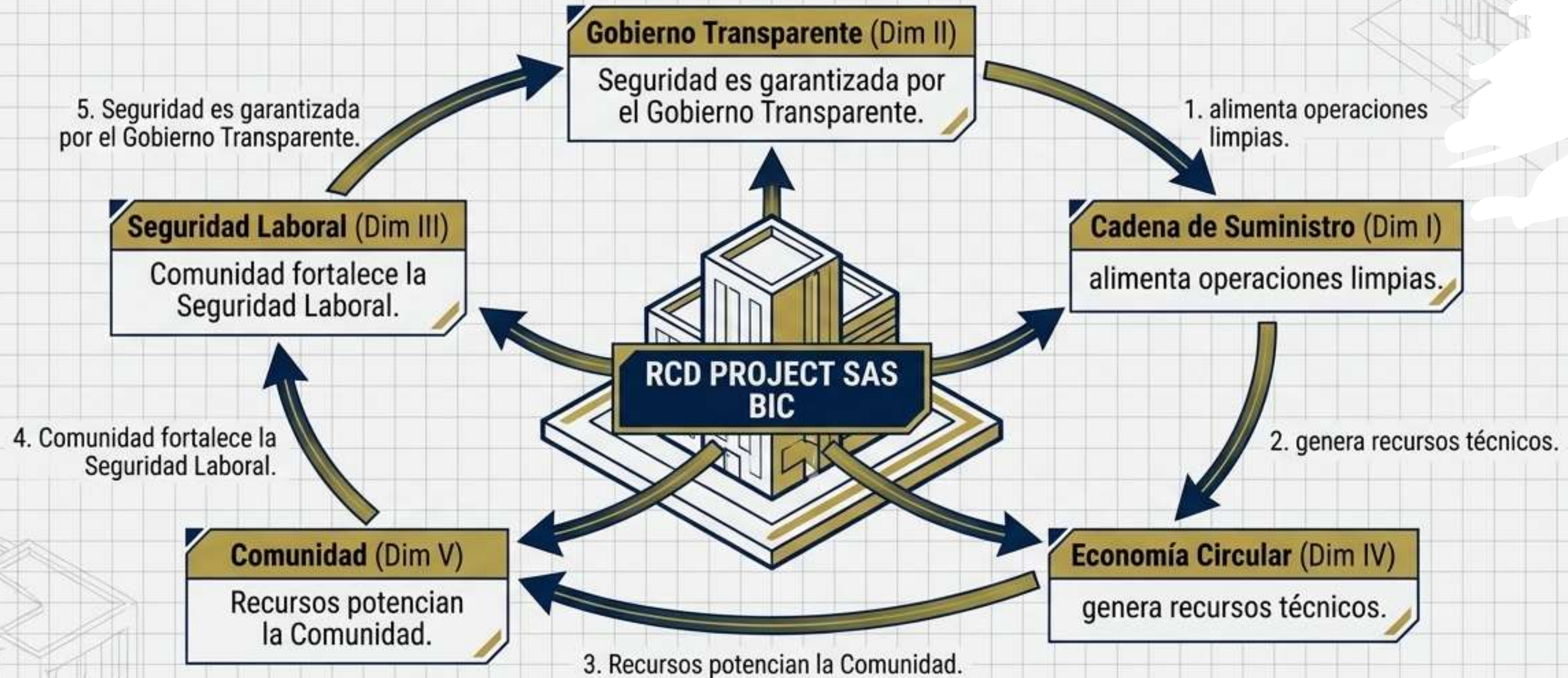
Relleno Sanitario Doña Juana

Dimensión V: Metas de Voluntariado Corporativo 2026



La trazabilidad y ejecución de estas metas están estrictamente documentadas bajo el Plan de Voluntariado RCD Project 2026 Final [PLAN-RSE-01] y sus respectivas actas de intervención.

Síntesis: El Ecosistema Regenerativo



Estas 5 dimensiones no son requisitos legales aislados; conforman el motor unificado que impulsa nuestro crecimiento sostenible y blinda la operación.

Más Allá del Cumplimiento: Liderazgo en el Sector Ambiental

La Base Documental



Gestión basada
en evidencias:

IN-GH-99 V.1
(Estratificación)

MN-GH-01 V.1
(Cargos y Funciones)

PLAN-RSE-01
(Voluntariado)

La Visión

RCD PROJECT SAS BIC ha superado los estándares legales mínimos para consolidarse como un referente indiscutible de **triple impacto** en el sector ambiental colombiano. Nuestro modelo asegura la mejora continua y la **regeneración real** del territorio.

Conclusión y Solicitud de Aprobación

RCD PROJECT SAS BIC ha evidenciado que la regeneración del territorio y el rendimiento financiero son simbióticos. Se somete balance a la Asamblea de Accionistas para su respectiva aprobación.

Yelice Katherine Vera Pascuas

Representante Legal RCD PROJECT SAS BIC
NIT: 901.794.562-2

Fecha de Presentación: 30 de marzo de 2026